



## CDI - RESPONSABLE D'EQUIPE AUTONOME DE PRODUCTION H/F

**Nous sommes le leader français de la transformation de fruits situé en Occitanie, dans le département du Gard. Nous proposons une gamme de produits à base de fruits frais (fruits au sirop, compotes, confitures, etc....) disponibles toute l'année. Acteur historique du monde agricole local, nous poursuivons notre essor avec le souci d'une production de qualité et équilibrée, respectueuse de la nature.**

Dans le cadre d'un CDI, nous recrutons **un(e) Responsable d'Equipe Autonome de Production (REAP) H/F** sur usine de production de **VAUVERT (30)**.

### Description de l'offre :

Rattaché(e) au Directeur de production, au sein de l'atelier de production compote/confiture, l'objectif du poste est d'animer et motiver son équipe, composée d'opérateurs et de techniciens, pour optimiser la gestion de ses collaborateurs (permanents et saisonniers) et atteindre les objectifs de résultat de son équipe et de l'entreprise.

Vos principales missions sont :

#### 1. SECURITE

- Garantir la sécurité de son personnel au poste de travail (Port des EPI's, respect des règles)
- Animer la sensibilisation de son personnel à la perception de la sécurité aux différents postes de travail (Visite Comportementale de Sécurité, contact sécurité dans le cadre des tours de ligne)
- Analyser les faits en cas de soins ou presque accidents afin d'en éliminer les causes sources
- Traiter toutes déviations ou situations à risque en les priorisant en terme d'interventions

#### 2. MANAGEMENT

##### 2.1. Gestion du personnel

- Constituer ses effectifs en fonction des besoins et des objectifs de productivité
- Répartir son personnel dans une logique de performance en fonction des compétences, de la polyvalence de chacun et des aléas
- Gérer l'absentéisme pour maintenir une stabilité dans le fonctionnement de l'équipe

##### 2.2. Formation / Développement des compétences

- Identifier les besoins en formation de son personnel
- Développer les compétences et l'autonomie de son équipe afin que celle-ci soit capable de gérer seule les aléas avec autant d'efficacité (→ Responsabilisation des équipes)

##### 2.3. Suivi individuel

- Réaliser les entretiens de cadrage et de recadrage
- Réaliser les Entretiens Annuels d'Appréciation et les Entretiens Professionnels de son équipe dans les délais prévus

##### 2.4. Gestion du climat social

- Être à l'écoute de son équipe en consacrant une partie de son temps à la présence sur le terrain
- Être capable de détecter une situation conflictuelle en amont afin de la résoudre
- Faire appliquer les directives et accompagner le changement
- Recadrer si nécessaire

#### 2.5. Communication

- S'assurer de la bonne transmission des informations orales et écrites notamment entre équipes
- Communiquer à son équipe les informations nécessaires
- Favoriser l'échange au quotidien notamment lors de sa présence sur le terrain

### 3. GESTION DE LA PRODUCTION

- Connaître le fonctionnement de GOPM et SAP (ERP), savoir trouver les informations nécessaires
- Coordonner les activités de production avec le planning en temps réel
- S'assurer de la bonne saisie des données de production pour le reporting et la traçabilité

### 4. PERFORMANCE

- Piloter les indicateurs de performance pour qu'ils soient en phase avec le budget
- Analyser les écarts et identifier les actions nécessaires
- Appliquer et animer le SGO afin de s'assurer de la bonne réalisation des rituels (Consignes, Tours terrain, Point 5 min, Réunion Opérationnelle Quotidienne en particulier)
- Gérer son plan d'actions individuel
- Mettre en place les outils d'aide à la décision nécessaires au bon fonctionnement de l'atelier
- Être force de proposition pour trouver des solutions à chaque problème opérationnel
- Connaître de façon approfondie le parc machines en vue d'aider au diagnostic et de proposer des solutions d'améliorations

### 5. AMELIORATION CONTINUE

- Être capable de conduire un chantier d'amélioration continue (résolution de problèmes, 5S, SMED par exemple)
- Maintenir un esprit d'équipe basé sur l'amélioration continue (critiques constructives, propositions)
- Formaliser le savoir-faire pour le transmettre plus facilement et pour pérenniser les performances
- Participer à des projets
- Veiller à réduire au quotidien toutes les sources de gaspillages (temps, argent, eau, produit, matériel, ...etc)

### **Profil et expérience :**

Bac+2 minimum avec expérience ou idéalement Bac+5, Ingénieur Agroalimentaire junior avec une courte expérience de management d'équipe ou de projet

### **Compétences Fonctionnelles :**

- Maîtrise des techniques de management et de communication,
- Connaissance technique sur les produits et équipements de son secteur,
- Gestion de la performance par l'animation et le suivi de reporting
- Connaissance des méthodes de maintenance,
- Maîtrise de la bureautique et des logiciels spécifiques de gestion.
- Connaissance d'un ERP, HACCP

### **Savoir-être :**

- Humilité,
- Rigueur et Exigence,
- Proche du terrain,
- Réactif mais tout en sachant prendre du recul
- Bon relationnel et facilité de communication orale et écrite



- Autonome, sait prendre des décisions et les assumer
- Recherche de la performance collective
- Fort engagement notamment pendant la haute saison

**Organisation du travail :**

- Poste en 3\*8